

**STICHTING KINDERBOERDERIJ  
“DE BRINK”  
ZEIST**

**ACTIVITEITEN-/JAARVERSLAG 2015**

## **Doelstelling:**

1. De kinderboerderij heeft als doelstelling het publiek – en met name de jeugd van 4 tot 15 jaar – in aanraking te brengen met het boeren – en buitenleven.
2. De boerderij streeft naar een dierenbestand van voornamelijk landbouwhuisdieren, waaronder Zeldzame Nederlandse Huisdierrassen.

De Stichting tracht deze doelen te bereiken door:

- a. het laten meewerken op de boerderij door de jeugd en volwassen vrijwilligers,
  - b. het geven van voorlichting, informatie, educatie en het houden van manifestaties, evenals het onderhouden van contacten met diverse instanties,
  - c. zorg te dragen voor en de instandhouding van goede voorzieningen en een goed dierenbestand,
  - d. alle andere wettige middelen welke voor het doel bevorderlijk zijn.
3. Naast voorgaande doelen, die in stichtingsstatuten zijn opgenomen, heeft de kinderboerderij zich in de afgelopen jaren ontwikkeld tot zorgboerderij. Gezien de ontwikkelingen binnen de WMO en de zorgfunctie die de kinderboerderij al vele jaren vervulde, is deze langzaam gegroeide nevenfunctie verder ontwikkeld en verankerd binnen de organisatie.

## **Nadere toelichting doelstelling**

### **De levende have.**

Het dierenbestand is in 2015 vrijwel niet gewijzigd. Nadat we in 2010 besloten hebben de veestapel te wijzigen en hierbij meer te letten op geschiktheid voor mens-diercontact dan op de eventuele cultuur-historische waarde, is het effect hiervan inmiddels merkbaar. Wel is omwille van kostenbesparing gekozen om twee koeien te houden in plaats van vier.

Vanwege het toevoegen van de zorgfunctie is besloten om een van de grote pony's in te ruilen voor twee kleine. Deze zijn gemakkelijker te hanteren voor mensen met een beperking en met name de kinderen.

Vanwege het intensieve mens-dier contact is een gezonde veestapel van groot belang.

Kinderboerderij de Brink heeft diergezondheid hoog in het vaandel staan en speelt adequaat in op actuele situaties.

De gezondheid van de dieren op de kinderboerderij wordt middels deelname aan diergezondheidsprogramma's gecontroleerd. Daarnaast worden nieuwe dieren eerst in quarantaine geplaatst totdat duidelijk is dat zij geen besmettelijke ziekten bij zich hebben. Naast deze controle worden de bezoekers op mogelijke risico's gewezen en worden hygiëneprotocolen in acht genomen. Hiermee is de kans op besmetting vrijwel nihil en kunnen bezoekers op veilige wijze in contact komen met onze landbouwhuisdieren.

Omdat een kinderboerderij een publieksfunctie heeft, voldoet de kinderboerderij aan de entingsplicht tegen Q-koorts en aan de quarantaine-eisen rondom de geboorte. In 2015 heeft de kinderboerderij wederom het keurmerk zoönose-verantwoord bedrijf behaald. Daarbij is er gekozen voor een extra certificering met daarbij behorend onderzoek rond de geboorte van de jonge dieren. Ook hiervoor is het certificaat chlamydophilla-vrij inmiddels behaald.

Als gevolg van de rooftocht van een vos is het bestand aan kippen op de boerderij in het verslagjaar ernstig gedecimeerd.

Aanwezig op de kinderboerderij op 31.12.2015:

2x Pony	: Shetlander
2x Rund	: 1x Holstein Frisian x Belgisch Blauw 1x Holstein Frisian x Belgisch blauw x

Piemontees

3x Varken	: Kune Kune
6x Geit	: Boergeit
16x Schaap	: Herdwick
15x konijn	: Franse Hangoor, Vlaamse Reuzen en wat

kleinere kruisingen  
16x kip : Jersey Giants, Zijdehoenders, overige rassen  
5x Cavia : Gladharig  
2x Muis : Kleurmuis

Totaal 67 dieren

### **Bezoekers:**

Het bezoekersaantal is al jaren stabiel , de kinderboerderij ontvangt jaarlijks rond de 80.000 bezoeken.

Onder deze bezoekers zijn er veel die zeer regelmatig de kinderboerderij bezoeken. De kinderboerderij fungeert als sociale ontmoetingsplek en wordt vooral gewaardeerd om zijn recreatieve functie. Uit een enquête , verricht door een student van de hoge school uit Utrecht , blijkt ook vooral de waardering over de ruime, veilige opzet, voldoende toezicht, prettige sfeer en met name ook de ruime openingstijden waardoor optimaal gebruik gemaakt kan worden van de voorziening.

Van de voorzieningen, zoals het winkeltje, wordt steeds minder gebruik gemaakt. Bezoekers geven duidelijk minder geld uit dan een aantal jaren geleden. Dit is vooral te merken aan de jaarlijks teruglopende inkomsten van de winkel.

Doordat het steeds lastiger wordt om de winkel tijdens openingsuren voldoende te bemensen is sinds enige jaren ervoor gekozen om, waar mogelijk, producten via automaten aan te bieden. De huurprijs van deze automaten drukt wel op de winst van de winkel, maar de medewerkers zijn hierdoor in staat om meer tijd te besteden aan taken zoals het begeleiden van helpende kinderen, het contact met bezoekers en uiteraard de dierverzorging en het terreinonderhoud. De verkrijgbaarheid van warme en koude dranken en een aantal zoetwaren is hiermee een dienst naar de bezoekers geworden , in plaats van een winstgevende activiteit.

## **Educatieve activiteiten buiten schooltijd:**

De nadruk bij de educatieve activiteiten ligt vooral op het gebied van dierenwelzijn, duurzaamheid, herkomst van voedsel en omgang en kennismaken met (landbouw)huisdieren. De jeugd heeft hiervoor tegenwoordig nauwelijks andere mogelijkheden. Vanwege de tijdsinvestering die nodig was om de zorg op juiste wijze te implementeren in de bestaande situatie, zijn in 2015 tijdelijk minder activiteiten georganiseerd. In 2016 komen deze weer ruimschoots aan bod.

Wel was er nog steeds ruimte om te komen helpen met de verzorging van de dieren en geven we gedurende het gehele jaar kinderen spelenderwijs informatie over de verzorging en gedragingen van de dieren.

De groep kinderen die buiten schooltijd komt helpen met de verzorging van de dieren is nog steeds groeiende. De vraag is vele malen groter dan we op dit moment aan kunnen en helaas moeten er, vooral op woensdag, regelmatig kinderen teleurgesteld worden. Om kinderen verantwoord mee te laten helpen is voldoende begeleiding nodig. Dit proberen we op te lossen door middel van inzetten van vrijwilligers. De kinderen leren om samen met leeftijdsgenoten verantwoordelijk te zijn voor de verzorging van de levende have. Dit is, zeker tegenwoordig, een zeer opvoedkundige factor van de kinderboerderij.

Onder meer doordat deze activiteiten kosteloos zijn, zijn zij zeer laagdrempelig en voor ieder kind bereikbaar. De ervaring leert dat door diverse minderheidsgroepen veelvuldig gebruik wordt gemaakt van deze mogelijkheid waardoor er op vanzelfsprekende wijze sprake is van integratie van bijvoorbeeld allochtone kinderen en kinderen uit een sociaal zwakker milieu. Hierbij is het uiteraard van belang dat de kinderen door deskundige volwassenen begeleid worden.

Naast de kinderen vanuit de omgeving die komen helpen, bieden we, vooral op zaterdag ook dagbesteding aan kinderen die hiervoor een indicatie hebben. Middels doorverwijzing via het CJG komen zij bij ons voor een of meerdere dagdelen per week. Ook hier is sprake van integratie tussen kinderen met diverse achtergrond en is het prachtig om te zien hoe al deze kinderen leren samenwerken om de dieren te verzorgen en plezier met elkaar te hebben.

## **Recreatieve activiteiten:**

Naast educatieve activiteiten wordt ook aandacht besteed aan de recreatieve functie. Evenals de educatieve activiteiten waren deze activiteiten beperkt in 2015 vanwege de noodzakelijke tijdsinvestering om voldoende kwaliteit te kunnen bieden als zorgboerderij. Ook deze activiteiten staan voor 2016 weer op de planning.

De kinderboerderij is een plek die voor alle Zeistenaren goed bereikbaar is en waar in gezinsverband op een plezierige wijze een deel van de vrije tijd kan worden ingevuld. Er wordt bewust gekeken naar het aspect van recreatie dicht bij huis.

Getracht is dan ook om het terrein aantrekkelijk te houden door bijvoorbeeld het plaatsen van extra zitgelegenheid rondom de speeltuin en het aanleggen van een picknickveldje in de boomgaard.

De speeltuin is omheind, schoon en wordt volgens alle richtlijnen onderhouden. Deze speeltuin voorziet duidelijk in een behoefte.

In 2015 is begonnen met uitbreiden van de speelvoorziening. De bestaande is inmiddels te klein om voldoende ruimte te bieden aan de vraag. In 2016 wordt de uitbreiding voortgezet.

## **Activiteiten in 2015:**

In 2015 zijn o.a. de volgende activiteiten georganiseerd:

### Activiteiten en inloopmiddag:

7 januari Voerstokken maken (Maatschappelijke stage opdracht)

5 April Paasactiviteit

## **Zorgfunctie:**

Vanwege de veranderingen in de WMO en het feit dat de kinderboerderij al ruim 15 jaar ruimte biedt aan dagbesteding en reïntegratietrajecten is in 2014 gekozen om te certificeren als zorgboerderij.

Hierdoor werd het ook mogelijk om de kinderboerderij aan te melden als aanbieder voor WMO bij de gemeente Zeist. In 2014 werd het kwaliteitssysteem goedgekeurd, in 2015 werd een audit verricht en heeft de Brink het erkende keurmerk van de Federatie Landbouw en Zorg behaald.

## **CONTACTEN:**

### **Gezondheidszorg en medische begeleiding:**

Vanwege de opnieuw aangescherpte regelgeving op het gebied van hygiëne en dierziekten, wordt er veel aandacht besteed aan de preventieve gezondheidszorg. Dit, omdat een aantal dierziekten overdraagbaar is op mensen.

Aangezien Kinderboerderij de Brink zich al langer bewust is van het risico van overdracht van zoönose voldoet de kinderboerderij reeds aan alle gestelde hygiëne-eisen. In 2009 werd als eerste bedrijf in Nederland (!) het keurmerk zoönose-verantwoord bedrijf van de Gezondheidsdienst voor Dieren behaald. Vervolgens is er jaarlijks getoetst en heeft de kinderboerderij steeds de hoogst mogelijk haalbare score behaald.

Dit keurmerk met de daarbij behorende gezondheidsprogramma's en het gevoerde hygiënebeleid garandeert de bezoekers een zo veilig mogelijk bezoek aan de kinderboerderij.

Dit omdat met name jonge kinderen, zwangere vrouwen en senioren tot de risicogroepen behoren.

Het personeel is ter zake kundig; er is bekend welke risico's er zijn en hoe deze voorkomen kunnen worden. Het personeel heeft bovendien een voorlichtende taak naar bezoekers.

Sinds 2013 is er regelmatig contact met GGD Midden Nederland. Wederzijdse kennis op het gebied van kinderboerderijen, hygiëne en volksgezondheid wordt veelvuldig gedeeld.

Om deze kennis up to date te houden is er geregeld contact onderhouden met de volgende instanties:

### **Organisaties dierenzorg en wettelijke bepalingen:**

1. Vereniging Samenwerkende Kinderboerderijen Nederland (voorheen SKBN)
2. Gezondheidsdienst voor Dieren in verband met Diergezondheidsprogramma's.
3. Dierenartsenpraktijk "Krommerijnstreek".
4. Faculteit Diergeneeskunde, afd. veterinaire volksgezondheid, in verband met het bieden van onderzoeksmogelijkheden voor studenten op het gebied van hygiëne en zoönosen.
5. Voedsel en Waren Autoriteit in verband met hygiëncode Kinderboerderijen en HACCP.
6. Ministerie van Economische Zaken, in verband met wettelijke identificatie en registratie van dieren en de perikelen rond de vogelgriep.
7. GGD Midden Nederland
8. Kennisnetwerk Zoönosen Midden Nederland

### **Samen voor Zeist:**

Stichting Kinderboerderij "de Brink" is partner van Samen voor Zeist.

### **Medewerkers:**

Angelique Driesen	: Bedrijfsleider/beheer	40 uur p.w.
Melissa Driesen	: administratief medewerker	40 uur p.w.
Gabrielle Snijders	: Senior-dierverzorger	29,3 uur p.w.
Maud Wijnands	: Dierverzorger	32 uur p.w.
Meike Minkels	: Dierverzorger 0-urencontract (vanaf sept.)	
Samyre Wieles	: 0-urencontract (tijdelijke kracht)	
Kimberly Linders	: 0-urencontract (tijdelijke kracht)	

We zijn blij dat de Gemeente Zeist erkent, dat voldoende vakbekwaam personeel vereist is voor het op verantwoorde wijze exploiteren van een kinderboerderij.



## **Ontwikkeling tot zorgboerderij:**

Zoals eerder vermeld heeft de Brink ervoor gekozen om, naast de kinderboerderijfunctie, zich verder te ontwikkelen als zelfstandige zorgboerderij. Reinaerde , waar lange tijd mee werd samen gewerkt , heeft besloten per 1 januari 2015 de cliënten op een andere locatie onder te brengen. De inkomsten van Reinaerde zijn in het verslagjaar weggevallen. Dankzij het implementeren van de zorgfunctie en veel ondernemerschap is het de kinderboerderij gelukt om de exploitatie weer sluitend te krijgen.

Bedrijfsleider Angelique Driesen is voor deze nieuwe functie inmiddels bijgeschoold en heeft de HBO-opleiding Toegepaste Psychologie met succes afgerond. Ook de overige medewerkers hebben bijscholingscursussen gevolgd of volgen die nog.

Daarnaast heeft de kinderboerderij sinds september 2014 een positieve evaluatie van het kwaliteitshandboek van de Federatie Landbouw en Zorg, welke in 2015 werd gevolgd door een positieve audit. Deze nieuw ingeslagen weg heeft zowel in 2014 als 2015 flink wat energie gekost; zowel administratief als operationeel vroeg dit de nodige aanpassingen, maar inmiddels is er een grote stap gemaakt. In 2015 was de aandacht vooral gericht op het continueren van de processen op het gebied van kwaliteit en de uitbreiding van het aantal cliënten.

De Brink heeft zich aangesloten bij de Vereniging van Utrechtse Zorgboeren en bij de Federatie Landbouw en Zorg. Met name de vereniging is actief en er is veel contact en kennisuitwisseling tussen de aangesloten zorgboeren.

Door de combinatie van zorg- en kinderboerderij is er veel interactie tussen bezoekers en deelnemers, wat zorgt voor een bijna vanzelfsprekende integratie in de maatschappij.

Naast het werken met mensen met een beperking wil de kinderboerderij zich ook gaan inzetten voor andere doelgroepen, zoals bijvoorbeeld ouderen. Door de laagdrempeligheid van de voorziening is de kinderboerderij een uitstekende plek om ouderen te stimuleren actief te blijven en hun sociale netwerk te vergroten.

### **Kwaliteitszorg:**

De kinderboerderij voldoet aan de huidige wet- en regelgeving op het gebied van kinderboerderijen en continueert en evalueert het in 2006 opgezette kwaliteitszorgsysteem voor kinderboerderijen.

### **Dienstverlening:**

Op de kinderboerderij wordt gewerkt met vakbekwaam personeel. Om de financiële afhankelijkheid van subsidie te verkleinen is er voor gekozen om de vakbekwaamheid van ons personeel ook betaald in te zetten bij derden.

Zo verzorgen dierverzorgers van de kinderboerderij onder meer sinds februari 2013 de herten en maneschapen van de Gemeente Zeist.

### **Opleiding:**

De professionalisering in de kinderboerderijbranche voltrekt zich in hoog tempo. Van belang is het daarom de medewerkers voldoende mogelijkheden te bieden hun vakkennis up to date te houden. Daarnaast is gestart met een traject om de werknemers ook op het gebied van zorg bij te scholen. Dit om de eerder genoemde ontwikkelingen op het gebied van de ontwikkeling tot zorgboerderij zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren.

### **Sociaal Maatschappelijke functie:**

De sociaal maatschappelijke functie wordt steeds uitgebreider. Op grote schaal wordt door diverse instellingen uit Zeist een beroep gedaan op de dagbestedings- en begeleidingsmogelijkheden van de kinderboerderij. Een deel van de medewerkers is inmiddels door bijscholing in staat om deze zorgvragers op adequate wijze te begeleiden.

De kinderboerderij heeft een zeer divers pakket aan taken in een groene, veilige en stimulerende omgeving.

De sociaal maatschappelijke functie van de kinderboerderij heeft de afgelopen jaren een vlucht genomen en is inmiddels een niet meer weg te denken onderdeel van de bedrijfsvoering.

### **Vrijwilligers:**

We zijn verheugd, dat er nog steeds veel mensen op vrijwillige basis tijd willen steken in de werkzaamheden op de kinderboerderij. Een aantal nieuwe vrijwilligers van de kinderboerderij komt voort uit stageperiodes van vakgerichte opleidingen. Doordat de kinderboerderij veel doet aan professionalisering en daarnaast ook mogelijkheden biedt voor bijscholing middels studiedagen van de VSKBN, zien stagiaires mogelijkheden om kennis op te doen wanneer zij zich als vrijwilliger verbinden aan de kinderboerderij.

Bijkomend voordeel is dat de kinderboerderij vrijwilligers heeft met een vakopleiding waardoor zij in staat zijn in belangrijke mate bij te dragen aan het op juiste wijze beheren van de kinderboerderij. Opvallend is, dat het aantal vrijwilligers met een re-integratieachtergrond toeneemt. Er zijn steeds meer aanvragen van mensen die vrijwilligerswerk, al dan niet verplicht gesteld door bijvoorbeeld de Sociale Dienst of het UWV, gebruiken om weer terug te keren in het arbeidsproces. Met name deze vrijwilligers dienen goed begeleid te worden. De toegenomen professionalisering vraagt om voldoende ter zake kundig personeel.

Duidelijk is wel dat dit in toenemende mate een beroep doet op de tijd, kennis en inlevingsvermogen van de vaste medewerkers.

## **Bedrijven en sponsoring:**

Naast de vele particulieren die hun hulp aanbieden op de kinderboerderij, is ook het bedrijfsleven zich bewust van de maatschappelijke functie die de kinderboerderij in Zeist vervult.

Diverse bedrijven en service-clubs hebben de kinderboerderij in 2015 gesteund door middel van helpende handen op een teambuildingsdag, door het schenken van een substantieel geldbedrag of middels een sponsoring in natura.

## **Stage:**

De vraag naar maatschappelijke stageplaatsen blijft groeiende. Jongeren kiezen graag voor een stage in het groen en met dieren. In dit verband werkt de kinderboerderij samen met Stichting Meander.

Ten behoeve van een goed contact met de leerlingen enerzijds en de scholen anderzijds is er gekozen voor stagiaires van een beperkt aantal scholen. De jongeren worden ingezet bij de reguliere werkzaamheden waarbij uitdrukkelijk wordt gevraagd naar hun persoonlijke interesse. Het doel van maatschappelijke stage is tenslotte het vrijwilligerswerk te promoten, zodat de jongeren in de toekomst zullen kiezen naast hun werkzaamheden ook vrijwilligerswerk te verrichten. Vrijwilligerswerk is het cement van de samenleving en zal in de toekomst steeds belangrijker worden. Naast de reguliere werkzaamheden worden de leerlingen ook op projectmatige wijze ingezet. Zij helpen bij het organiseren en uitvoeren van diverse publieksactiviteiten.

Door hen op deze wijze in te zetten voegen zij iets toe aan de kinderboerderij en leren zij diverse vaardigheden zoals samen overleggen, plannen, organiseren e.d.

Naast de maatschappelijke stages biedt de kinderboerderij ook stageplaatsen aan leerlingen vanuit een vakgerichte opleiding. Dit kan zowel op het gebied van groen en dier als op pedagogisch gebied.

## Stagiaires:

Maatschappelijk : 42

Vakstage Groenhorst college Barneveld : 3

Beroeps-oriënterend Groenhorst college Maartensdijk : 2

MBO Amersfoort : 1

Stoas CAH Vilentum Wageningen: 4

Wellant college Rijswijk: 1

Hogeschool Utrecht maatschappelijk werk en dienstverlening: 1

Extra buiten stages om:

Integrale opdracht Groenhorst college Barneveld: 1

Opdracht Universiteit Utrecht: 1

## **Beheer en onderhoud terrein en opstallen:**

In 2015 is voldaan aan de onderhoudsverplichting van de hoofdgebouwen, zoals afgesproken met de Gemeente Zeist.

Aan de opstallen, in eigendom van de kinderboerderij, is eveneens regulier onderhoud gepleegd. Daarnaast is er extra aandacht besteed aan het onderhoud van het terrein en de omheining.

## **ORGANISATIE:**

De organisatie en beheer van werkzaamheden staan volledig onder verantwoordelijkheid van mevrouw Angelique Driesen. Zij wordt hierbij geassisteerd door Gabriëlle Snijders, Melissa Driesen, Maud Wijnands en Meike Minkels.

## **FINANCIËN:**

Voor de financiële gang van zaken wordt verwezen naar de Jaarrekening 2015 met toelichtingen.

## **BESTUUR:**

In 2015 bestond het bestuur uit de volgende personen:

Drs. A.J.L. van Doorn	voorzitter
Mw. M. Campman-Werkhoven	secretaris
H.C. van den Brink	penningmeester
J.T. Halbertsma	tot januari 2015
Mw. F. Knaud	
D.H.P.A. Beerepoot MSc	vanaf januari 2015

Gedurende het jaar heeft het bestuur acht maal vergaderd.

## **SLOT:**

Mede dankzij de grote inzet van de bedrijfsleider en haar team en de contacten in de maatschappij is het in het verslagjaar wederom gelukt om de jaarrekening positief af te sluiten. De zorgactiviteiten droegen positief bij aan de resultaten.

In het verslagjaar is de sociaal maatschappelijke functie van de kinderboerderij verder uitgebreid.

De kinderboerderij is voor veel kinderen niet alleen een plek, waar je met leeftijdsgenootjes mag helpen dieren te verzorgen, maar de kinderboerderij biedt ook een veilige werkplek voor mensen met een beperking, voor mensen met een wajong-uitkering of voor anderen, die om welke reden dan ook een opstapje nodig hebben om weer in de maatschappij te kunnen functioneren.

In 2015 heeft de kinderboerderij een positieve audit gekregen van de Federatie Landbouw en Zorg

Mede met het oog op de gezondheid en de veiligheid van de bezoekers, de medewerkers, de stagiaires en de vele vrijwilligers is veel aandacht besteed aan de gezondheid van de dieren en wordt er gewerkt volgens voorgeschreven hygiëne-richtlijnen.

In 2015 heeft de kinderboerderij wederom het keurmerk zoönose-verantwoord bedrijf behaald met een extra certificering inzake de voorzieningen rond de geboorte van jonge dieren.

Het terrein is voor bezoekers gesloten wanneer de stallen worden uitgemest.

De bedrijfsleider en de medewerkers zijn dankzij bijscholing in staat om deze zorgvragers op adequate wijze te begeleiden.

Met de invoering van de nieuwe WMO kunnen particulieren zelf hun zorg inkopen bij de instellingen die zij verkiezen. In 2015 is aan de jarenlange relatie samenwerking tussen Reinaerde en de kinderboerderij een einde gekomen. De zorg cliënten worden nu rechtstreeks begeleid door medewerkers van de Brink.

De bedrijfsleider van de kinderboerderij heeft in het verslagjaar met gemeenten en met instellingen in de omgeving, aan wie de zorg voor (jonge) mensen met een persoonsgebonden budget is toevertrouwd, contact opgenomen om hen te informeren over de mogelijkheden van de kinderboerderij voor de opvang van hun cliënten. Dit heeft in 2015 tot een aantal contracten geleid.

De contacten met de gemeente waren prettig en getuigden van waardering voor het werk van de Kinderboerderij en bijdragen, die de Kinderboerderij levert aan de Zeister samenleving.

De bedrijfsleider, mevrouw Angelique Driesen, houdt de ontwikkeling van de wet- en regelgeving goed in de gaten en komt met constructieve voorstellen om de voorzieningen in stand te houden, de bedrijfsvoering waar nodig aan te passen en nieuwe bronnen van inkomsten te genereren.

Onder niet altijd gemakkelijke omstandigheden is het de bedrijfsleider en haar team van medewerkers weer gelukt om de doelstellingen van de kinderboerderij te realiseren. Allen hebben in het verslagjaar weer veel inzet en flexibiliteit getoond. 2015 is een jaar geweest, waarop alle betrokkenen met voldoening kunnen terugzien.

Het bestuur dankt de bedrijfsleider, haar medewerkers en de vele vrijwilligers voor hun grote inzet en toewijding in het verslagjaar en wenst hen voor 2016 weer veel plezier en succes toe in hun werk op de Kinderboerderij.

In nauw overleg met de bedrijfsleider heeft het bestuur ook in 2015 de vinger aan de pols gehouden met betrekking tot de financiële gang van zaken en de ontwikkeling van de organisatie.

Enerzijds worden waar mogelijk nieuwe inkomstenbronnen gezocht, anderzijds wordt de kostenontwikkeling in de hand gehouden. Als leidraad gelden hierbij de doelstellingen van de kinderboerderij en de ambitie om de sociaal maatschappelijke functies van de kinderboerderij zo goed en verantwoord mogelijk te vervullen.

Zeist, mei 2016  
Het Bestuur.